



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N° 238 del 26 AGO. 2024

**OGGETTO: Stabilizzazione diretta n. 2 CPS Infermieri Pediatrici, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19.**

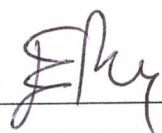
Proposta n. 30 del 23/08/2024

**STRUTTURA PROPONENTE**

**(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN  
POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)**

**L'istruttore**  
*Dott. Ennio Romano*

**Il Responsabile del Procedimento**  
*Dott. Daniele Sorelli*

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**  
*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*  
con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**Visto** il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

**Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;

**Visto** il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID - 19*” convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

**Visto** il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul “*Piano integrato di attività e organizzazione*”;

**Visto** l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

**Visto** l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 »*”;

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”, [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1,*

*comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;*

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dal Decreto legge del 30/03/2023, convertito con modificazione dalla legge del 26 maggio 2023, n. 56, *“la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, 198, convertito, con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023, n.14, le parole”*: *“e amministrativo”* sono sostituite dalle seguenti *“amministrativo, tecnico e professionale”* e, per l'effetto le citate disposizioni sulle stabilizzazioni sono estese ai profili tecnici e professionali;

**Vista** la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all'art. 8 *“dopo il comma 2 è inserito il seguente: “2-bis. Al fine di garantire l’attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: “fino al 31 dicembre 2024” sono sostituite dalle seguenti: “fino al 31 dicembre 2025”; b) le parole: “nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022” sono sostituite dalle seguenti: nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024”;*

**Visto** il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

**Vista** la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;*

**Vista** la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *“Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3”*, in materia di superamento del precariato;

**Visti** gli atti di indirizzo dell’Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 5824 del 23/01/2018 e prot. n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all’univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot. / serv.1/n. 19580 del 06/03/2018 dell’Assessorato regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

**Visto** l’atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell’Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

**Visto** l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto "*legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni*";

**Vista** la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto "*Documento sull' implicazione dell'art.1, comma 268, lett b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN*";

**Visto** il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

**Vista** la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto "*Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

**Vista** la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*" con cui l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la pianificazione strategica ha specificato che "*potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato (...), con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione*";

**Vista** la deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*";

**Considerato** che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto alla pubblicazione di un "*Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, 198, convertito con legge n. 14/2023 nonché ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i.*";

**Atteso** che con deliberazione n. 430 del 28/05/2024 è stato indetto un nuovo Avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa sopra richiamata, aggiornato anche alla luce della legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19;

**Considerato** che, dalla ricognizione effettuata in data 01/07/2024, sono risultati attualmente in servizio presso questa Azienda n. 2 CPS Infermieri Pediatrici che hanno maturato i periodi minimi di

esperienza professionale previsti dalla normativa e, nello specifico, il dott. Kaldip Domenico Singh, reclutato con contratto a tempo determinato a seguito di selezione per soli titoli indetta da questa ARNAS, e la dott.ssa Elisabetta Vecchio, reclutata con contratto art. 15-*octies* a seguito di selezione per titoli e colloquio indetta da questa ARNAS;

**Considerato** che, con nota prot. gen. 13214 del 22/07/2024, è stato chiesto ai candidati di produrre la documentazione attestante eventuale idoneità conseguita conformemente a quanto previsto nel Protocollo d'intesa e nella Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 e di dichiarare l'assenza di titolarità di contratti a tempo indeterminato con altre Amministrazioni Pubbliche;

**Dato atto** che gli stessi candidati hanno riscontrato la suddetta nota producendo l'idoneità in apposita selezione pubblica per titoli e colloquio nel profilo professionale di CPS Infermiere Pediatrico giusta deliberazione n. 733 del 24/03/2022 del A.O.U. Policlinico "Rodolico-San Marco" di Catania;

**Considerato** che, pertanto, il dott. Kaldip Domenico Singh e la dott.ssa Elisabetta Vecchio risultano rientranti rispettivamente nel primo e nel quarto criterio di priorità previsti nella nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute;

**Preso atto** che, a seguito dell'istruttoria e delle verifiche periodiche effettuate da questa Amministrazione sulla base delle istanze pervenute, non risulta ulteriore personale inquadrato nel ruolo di CPS Infermiere Pediatrico che abbia presentato domanda di partecipazione alla procedura ricognitiva e che sia in possesso di altri prioritari requisiti rispetto a quelli posseduti dai candidati sopra indicati e previsti nel punto V del Protocollo d'intesa regionale di cui sopra;

**Ritenuto**, quindi di procedere alla stabilizzazione diretta e quindi assumere, a tempo indeterminato e a tempo pieno, a copertura di n. 2 posti vacanti, i dipendenti sotto citati in quanto in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, con decorrenza che verrà fissata nei contratti individuali di lavoro:

#### **n. 2 CPS INFERMIERI PEDIATRICI**

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Data di nascita</b>
Kaldip Domenico Singh	02/12/1994
Elisabetta Vecchio	23/12/1993

**Considerato** che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire l'erogazione dei servizi sanitari e socio-sanitari, ritiene necessario valorizzare le professionalità acquisite dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 e favorire il consolidamento del rapporto di lavoro dello stesso, nel pieno rispetto della normativa sopra richiamata;

**Dato atto** che un corrispondente numero di posti del suddetto profilo professionale risulta in atto vacante nella dotazione organica di questa ARNAS, di cui alla deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026";

**Che** con la stabilizzazione del sopra indicato personale precario si determinerà una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti per la copertura dei relativi posti e, conseguentemente, una corrispondente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

**Stabilizzare** e quindi assumere, a tempo indeterminato e a tempo pieno, a copertura di n. 2 posti vacanti, i dipendenti sotto citati in quanto in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, con decorrenza che verrà fissata nei contratti individuali di lavoro:

#### **n. 2 CPS INFERMIERI PEDIATRICI**

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Data di nascita</b>
Kaldip Domenico Singh	02/12/1994
Elisabetta Vecchio	23/12/1993

**Dare mandato** al Settore Risorse Umane e alla UOS Internalizzazione e ricerca sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Munire** la presente della clausola della immediata esecutività per porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Dirigente Responsabile**

*Dott. Daniele Sorelli*



\*\*\*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile che propone la presente deliberazione;

## **DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile e, pertanto, dispone di:

**Stabilizzare** e quindi assumere, a tempo indeterminato e a tempo pieno, a copertura di n. 2 posti vacanti, i dipendenti sotto citati in quanto in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, con decorrenza che verrà fissata nei contratti individuali di lavoro:

### **n. 2 CPS INFERMIERI PEDIATRICI**

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Data di nascita</b>
Kaldip Domenico Singh	02/12/1994
Elisabetta Vecchio	23/12/1993

**Dare mandato** al Settore Risorse Umane e alla UOS Internalizzazione e ricerca sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Munire** la presente della clausola della immediata esecutività per porre in essere gli adempimenti consequenziali.

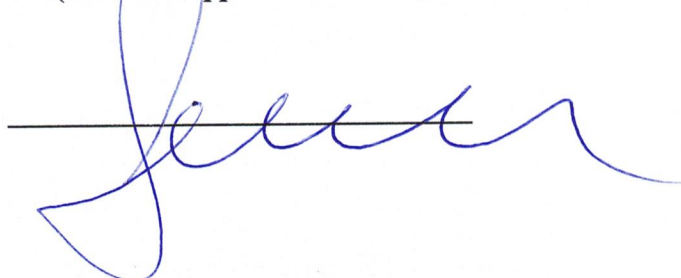
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

*(dott. Giovanni Annino)*



**IL DIRETTORE GENERALE**

*(dott. Giuseppe Giammanco)*



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_